



Définition de fonction et grille de rémunérations pour la fonction de « Logisticien / gestionnaire de flux »

Le 18 janvier 2022

Tous les éléments contenus dans le présent document (commentaires, tableaux, éléments chiffrés, observations, etc.) ont été produits par le cabinet PEOPLE BASE dans le cadre des activités de conseil regroupées sous l'appellation PEOPLE BASE CBM (COMPENSATION & BENEFITS MANAGEMENT).

Ces informations sont de la responsabilité du cabinet. Toute cession ou reproduction totale ou partielle de ces éléments à des fins commerciale ou de promotion est interdite sauf accord express de la société PEOPLE BASE.

Synthèse

Le logisticien/ingénieur, gestionnaire de flux occupe une place significative dans le processus de la chaîne logistique. Il s'occupe de la gestion et de la coordination des flux physiques et des acteurs de la Supply Chain.

Le logisticien/gestionnaire de flux est rattaché au directeur de la logistique ou au directeur de la plateforme. Il pourra également être rattaché au directeur d'usine.

Le logisticien / gestionnaire de flux pourra évoluer après quelques années d'expériences vers des fonctions à plus hautes responsabilités dans le même secteur d'activité, telles que responsable de plateforme, responsable exploitation ou responsable entrepôt.

Introduction

Le logisticien/ingénieur, gestionnaire de flux a une position centrale au sein du service logistique car il se trouve au carrefour des différentes activités de l'entreprise (service techniques, services commerciaux, service achats, approvisionnements). En collaboration avec tous ces services, son objectif est de développer et d'optimiser l'organisation des flux en terme quantitatif et qualitatif de la Supply Chain. En améliorant la productivité et en maîtrisant les coûts, le logisticien/ingénieur, gestionnaire de flux renforce ainsi la compétitivité de l'entreprise.

Responsabilités

- Il s'occupe de l'organisation et de la coordination des opérations afférentes à la Supply Chain. Il coordonne les activités des différents services liés à son activité (emballage, livraison, production, approvisionnement, etc.),
- Il gère et organise les flux d'approvisionnement et de circulation des marchandises en fonction des prévisions des ventes établies avec le service commercial et la production. Il s'occupe de la gestion des stocks et veille à la disponibilité des matières premières,
- Il met en place de façon concrète le travail des équipes opérationnelles et commerciales. Il gère le planning, s'occupe de la formation de ses collaborateurs si nécessaire et met en place les techniques de travail. Il s'assure de la bonne organisation au sein de son service et du respect des objectifs,
- Il supervise et contrôle les activités afin d'analyser les erreurs et de proposer des actions correctives dans le but d'améliorer la compétitivité (coût/délais) de la chaîne logistique,
- Il met en place des activités de reporting et calcule des indices de performances afin d'optimiser le processus de production,
- Il veille à la bonne circulation des informations entre les différents services,
- Il négocie et sélectionne les contrats avec les prestataires et les fournisseurs. Il est l'intermédiaire entre ses clients et les prestataires,
- Il supervise les contrats de sous-traitance et réalise des audits fournisseurs.

Rattachement

Le logisticien/gestionnaire de flux est rattaché au directeur de la logistique ou au directeur de la plateforme. Il pourra également être rattaché au directeur d'usine.

Profil

Le logisticien/gestionnaire de flux est généralement titulaire d'un diplôme de troisième cycle universitaire, d'une école de commerce ou d'une école d'ingénieur, cursus qu'il aura complété par une formation en management logistique (de type ESAP) ou commerce international. Ce poste est accessible également à des personnes titulaires d'un niveau de formation bac+2 de type BTS, DUT spécialisés en gestion, logistique et justifiant d'une expérience professionnelle dans des fonctions similaires comme analyste logistique. L'exigence de formation sera variable en fonction de la taille de l'entreprise ; toutefois c'est un poste qui reste accessible aux jeunes diplômés.

Le logisticien/gestionnaire de flux possède de bonnes connaissances techniques et de fortes qualités personnelles. Il possède des connaissances approfondies en ce qui concerne les outils informatiques spécifiques à sa fonction (progiciel de type GPAO et logiciels de gestion de stock).

Il maîtrise les méthodes de gestion de production de type Kanban et a de bonnes connaissances en matière d'organisation. La maîtrise de l'anglais peut être nécessaire pour cette fonction.

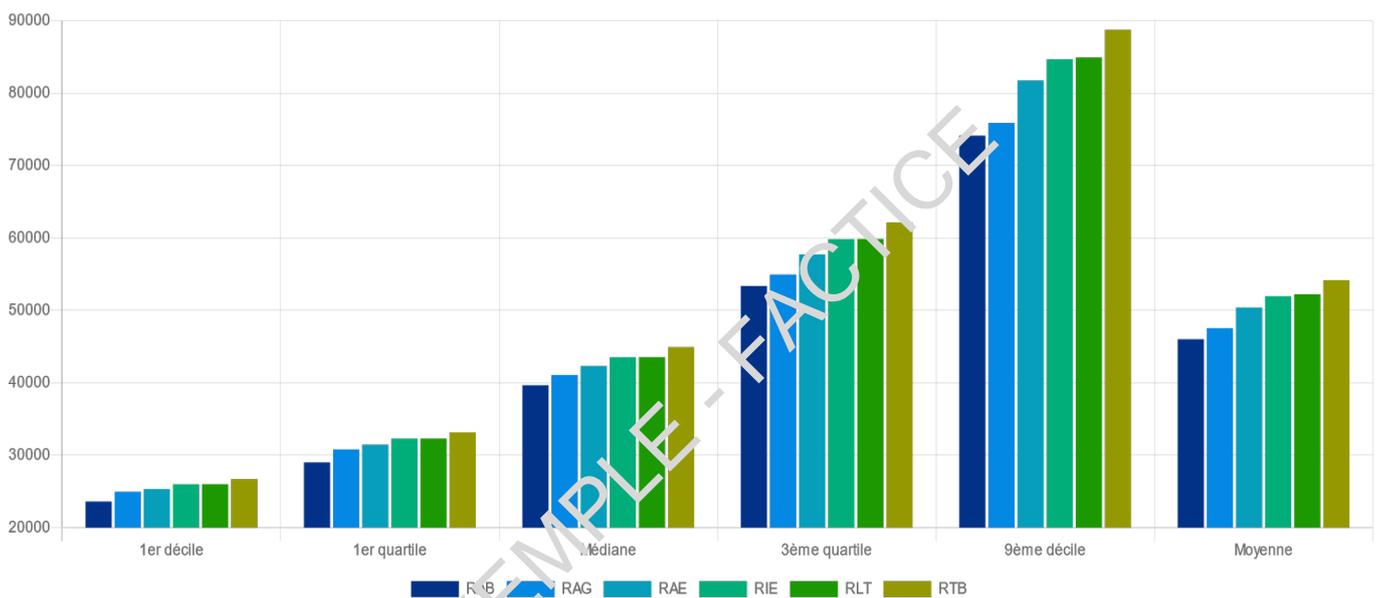
Le logisticien/gestionnaire de flux est une personne qui possède une bonne capacité de synthèse, d'analyse ainsi que de bonnes aptitudes à la négociation. C'est un poste qui demande d'être réactif et disponible pour gérer les imprévisibles. Il demande du leadership et une capacité de gestion d'équipe.

Evolution

Le logisticien / gestionnaire de flux pourra évoluer après quelques années d'expériences vers des fonctions à plus hautes responsabilités dans le même secteur d'activité telles que responsable de plateforme, responsable exploitation ou responsable entrepôt.

Pratiques générales du marché

RÉMUNÉRATIONS	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération annuelle brute (RAB)	24 609	28 152	33 864	40 346	48 945	35 465
Rémunération annuelle garantie (RAG)	25 277	29 141	35 180	42 056	50 160	36 609
Rémunération annuelle en espèces (RAE)	25 596	29 418	35 491	42 707	51 120	37 164
Rémunération incluant l'épargne (RIE)	26 064	30 149	36 304	44 264	54 142	38 370
Rémunération long terme (RLT)	26 064	30 177	36 320	44 290	54 150	38 390
Rémunération annuelle totale brute (RTB)	26 394	30 951	37 191	45 320	55 230	39 272



Décomposition par classes

CLASSES ET RÉMUNÉRATIONS		BASSE (Q1)	MOYENNE	HAUTE (Q3)
CLASSE A	Rémunération Annuelle Garantie	37 031	45 110	51 560
	Rémunération Totale Brute (incluant variables et périphériques)	40 657	50 402	59 217
CLASSE B	Rémunération Annuelle Garantie	34 086	43 605	53 356
	Rémunération Totale Brute (incluant variables et périphériques)	35 622	47 232	60 021
CLASSE C	Rémunération Annuelle Garantie	32 590	40 106	47 288
	Rémunération Totale Brute (incluant variables et périphériques)	34 113	43 138	51 155
CLASSE D	Rémunération Annuelle Garantie	32 944	40 427	47 809
	Rémunération Totale Brute (incluant variables et périphériques)	34 988	44 096	51 339
CLASSE E	Rémunération Annuelle Garantie	32 292	38 193	42 967
	Rémunération Totale Brute (incluant variables et périphériques)	34 236	40 770	45 597
CLASSE F	Rémunération Annuelle Garantie	28 920	34 335	38 976
	Rémunération Totale Brute (incluant variables et périphériques)	30 502	36 602	41 600
CLASSE G	Rémunération Annuelle Garantie	27 949	33 507	38 468
	Rémunération Totale Brute (incluant variables et périphériques)	28 873	35 460	40 808
CLASSE H	Rémunération Annuelle Garantie	26 808	31 953	36 759
	Rémunération Totale Brute (incluant variables et périphériques)	27 977	33 596	37 962
CLASSE I	Rémunération Annuelle Garantie	24 384	28 507	31 792
	Rémunération Totale Brute (incluant variables et périphériques)	24 648	30 043	32 771

La Rémunération Annuelle Garantie (RAG) est la Rémunération Annuelle Brute (RAB) à laquelle on ajoute les différents éléments de rémunération "garantis" tels que :

- La quote-part prise en charge par l'employeur des frais de restauration et des frais de transports,
- L'ensemble des éléments de rémunération "garantis" tels que les primes et bonus à caractère statutaire (prime d'ancienneté, prime de poste ou de statut, ...) et le « 13ème mois » (uniquement s'il résulte d'un accord d'entreprise ou d'une décision de l'employeur. Si ce « 13ème mois » est imposé par la convention collective, il doit être directement intégré dans la Rémunération Annuelle Brute ou RAB).

On a donc Rémunération Annuelle Garantie (RAG) = RAB + éléments garantis.

La Rémunération Totale Brute (RTB) ou "package global de rémunération" est composée de la Rémunération annuelle en espèces

(RAE = RAG + primes, bonus et commissions) à laquelle on ajoute :

- Les différents dispositifs d'actionnariat salarié et d'épargne salariale (intéressement, participation, abondements au PEE, stock-options (plus-values) et actions gratuites),
- Les principaux avantages en nature et "benefits" (voiture, logement de fonction, mutuelle et prévoyance, retraite supplémentaire et compte épargne temps),
- Les autres avantages directs et indirects (téléphone mobile, ordinateur portable, aides diverses, conseils, CE, etc.)

On a donc Rémunération Totale Brute (RTB) = RAE + actionnariat salarié et épargne salariale + principaux avantages + autres avantages.

EXEMPLE - FACTICE

Décomposition par classes

La plupart des tableaux disponibles sur le marché ne reflètent que partiellement la réalité des pratiques salariales. Dans la plupart des cas, les rémunérations du marché sont données en fonction de la taille de la société et de l'âge (au mieux l'expérience) de la personne. Or il n'est pas exact de considérer que les individus d'une même tranche d'âge ont les mêmes rémunérations et que toutes les sociétés d'une certaine dimension ont toutes la même politique salariale...

Pour pallier ce problème, PEOPLE BASE CBM a développé un système exclusif de « pesée des postes », permettant d'obtenir une vision plus précise et plus fine du positionnement salarial de chaque individu par rapport à son marché de référence. Ce système permet en effet de calculer de manière objective, un « indice » ou « score », en fonction de nombreux critères ayant fait pour chacun d'entre eux l'objet d'une pondération (le système prend en compte non seulement l'âge et l'expérience, mais également la taille et l'étendue de l'activité de l'entreprise, les responsabilités dans le poste, la localisation, l'actionnariat, etc.). Ainsi, au sein d'un emploi repère, une « classe » est composée d'un groupe d'individus ayant des niveaux de scores ou indices équivalents.

Pour déterminer précisément la CLASSE à laquelle vous appartenez, nous vous invitons à vous rendre sur la page : <https://app.waagepro.fr/determination-classe-externe> (vous pouvez saisir directement cette adresse dans la barre de navigation de votre navigateur internet). Le site vous indiquera la classe ou catégorie qui vous permettra de vous situer facilement dans les grilles ci-dessus.