



Grille de rémunération détaillée
pour l'emploi repère
« Logisticien / gestionnaire de flux »

Le 18 janvier 2022

Tous les éléments contenus dans le présent document (commentaires, tableaux, éléments chiffrés, observations, etc.) ont été produits par le cabinet PEOPLE BASE dans le cadre des activités de conseil regroupées sous l'appellation PEOPLE BASE CBM (COMPENSATION & BENEFITS MANAGEMENT).

Ces informations sont de la responsabilité du cabinet. Toute cession ou reproduction totale ou partielle de ces éléments à des fins commerciale ou de promotion est interdite sauf accord express de la société PEOPLE BASE.

Informations générales

Famille d'emplois	Achats - Logistique	Fonction repère	Logisticien / gestionnaire de flux
Nombre d'observations	3312	Ancienneté moyenne	10 ans
Statut dominant	Technicien / Agent de maîtrise	Niveau d'expertise dominant	Confirmé

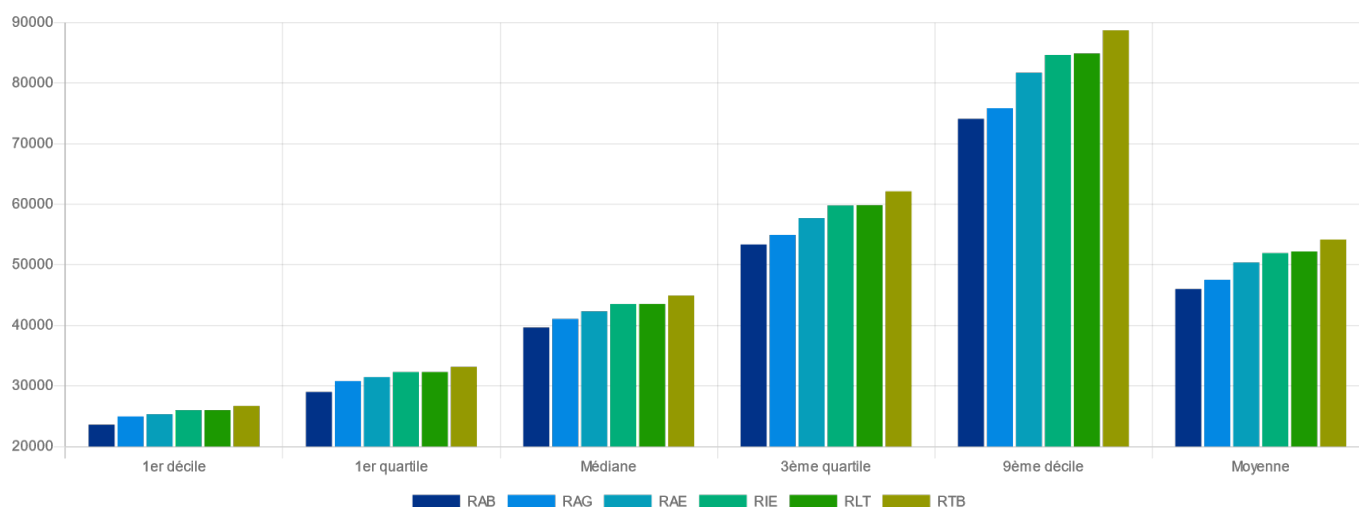
Résumé de l'emploi repère

Le logisticien/ingénieur, gestionnaire de flux occupe une place significative dans le processus de la chaîne logistique. Il s'occupe de la gestion et de la coordination des flux physiques et des acteurs de la Supply Chain. Le logisticien/gestionnaire de flux est rattaché au directeur de la logistique ou au directeur de la plate-forme. Il pourra également être rattaché au directeur d'usine.

Le logisticien / gestionnaire de flux pourra évoluer après quelques années d'expériences vers des fonctions à plus hautes responsabilités dans le même secteur d'activité, telles que responsable de plate-forme, responsable exploitation ou responsable entrepôt.

Pratiques générales du marché

RÉMUNÉRATIONS	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération annuelle brute (RAB)	24 609	28 152	33 864	40 346	48 945	35 465
Rémunération annuelle garantie (RAG)	25 277	29 141	35 180	42 056	50 160	36 609
Rémunération annuelle en espèces (RAE)	25 596	29 410	35 491	42 707	51 120	37 164
Rémunération incluant l'épargne (RIE)	26 064	30 149	36 304	44 264	54 142	38 370
Rémunération long terme (RLT)	26 054	30 177	36 320	44 290	54 150	38 390
Rémunération annuelle totale brute (RTB)	26 394	30 951	37 191	45 320	55 230	39 272



Structure des rémunérations

RÉMUNÉRATION ANNUELLE BRUTE MOYENNE (RAB)

35 465 €

RÉMUNÉRATION ANNUELLE GARANTIE MOYENNE (RAG)

36 609 €

RÉMUNÉRATION ANNUELLE EN ESPÈCES MOYENNE (RAE)

37 164 €

RÉMUNÉRATION INCLUANT L'EPARGNE (RIE)

38 370 €

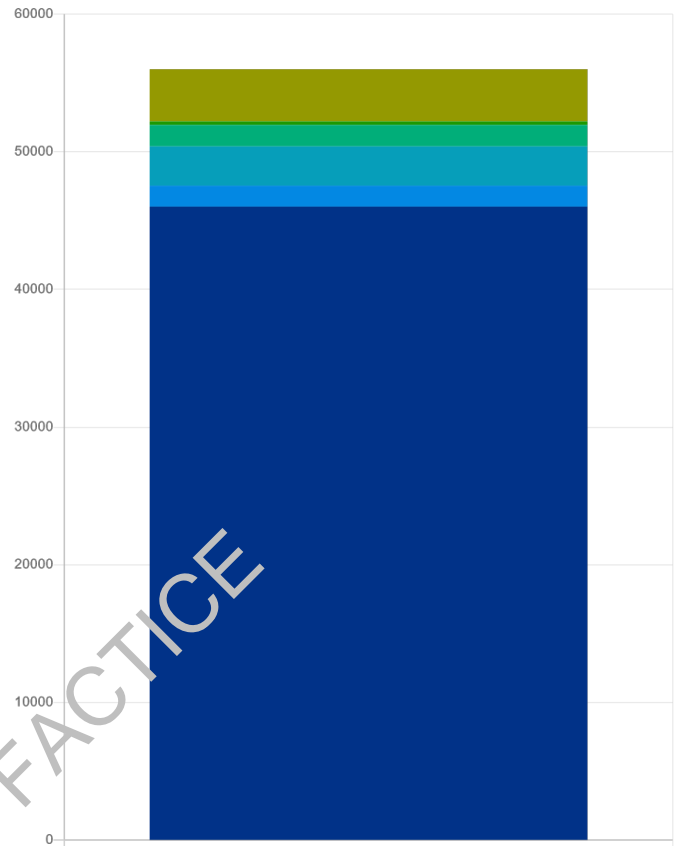
RÉMUNÉRATION LONG TERME (RLT)

38 390 €

RÉMUNÉRATION ANNUELLE TOTALE BRUTE MOYENNE (RTB)

39 272 €

RÉMUNÉRATIONS OBSERVÉES (POUR LA MOYENNE)



Décomposition du variable

VARIABLE DIRECT (PRIMES, BONUS ET COMMISSIONS)

555 € 21 %

ÉPARGNE SALARIALE

1 206 € 45 %

INCENTIVES LONG TERME

20 € 1 %

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

662 € 25 %

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

220 € 8 %

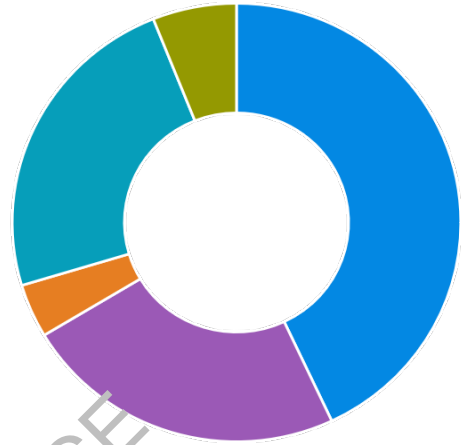
RÉMUNÉRATION VARIABLE TOTALE MOYENNE

2 663 € 100 %

PART DU VARIABLE DIRECT DANS LA RTB

1,4 %

VALEURS DES PRINCIPAUX SOLDES DE VARIABLES



PART DU VARIABLE TOTAL DANS LA RTB

6,8 %

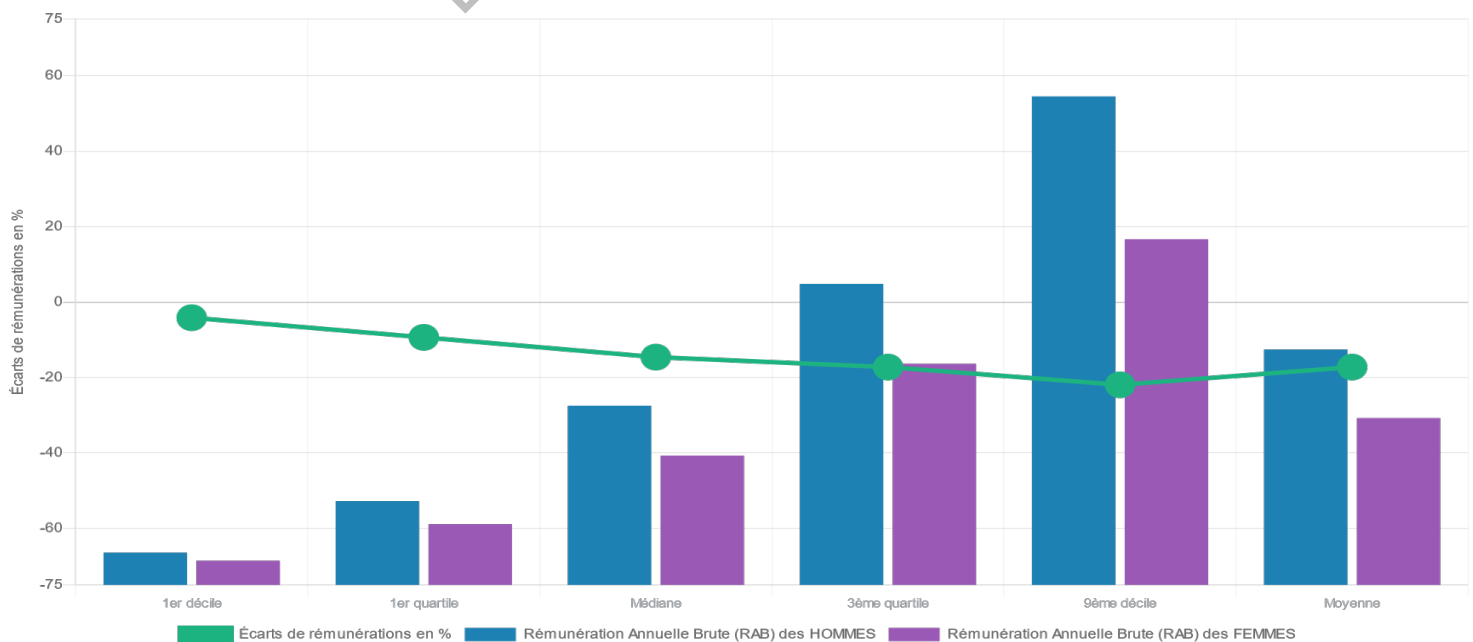
EXEMPLE - FACTICE

Parité professionnelle

RÉMUNÉRATIONS	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Hommes						
Rémunération annuelle brute (RAB)	25 020	28 548	34 719	40 944	50 496	36 132
Rémunération annuelle garantie (RAG)	25 604	29 683	36 102	42 794	51 200	37 305
Rémunération annuelle en espèces (RAE)	25 956	30 092	36 300	43 768	52 392	37 893
Rémunération incluant l'épargne (RIE)	26 244	30 763	37 219	45 706	55 045	39 193
Rémunération long terme (RLT)	26 244	30 763	37 234	45 729	55 045	39 217
Rémunération annuelle totale brute (RTB)	26 908	31 508	38 096	46 788	56 554	40 170

Femmes						
Rémunération annuelle brute (RAB)	24 012	27 636	32 721	39 084	47 004	34 348
Rémunération annuelle garantie (RAG)	24 684	28 431	33 788	40 540	48 314	35 443
Rémunération annuelle en espèces (RAE)	24 948	28 710	34 133	40 937	48 860	35 944
Rémunération incluant l'épargne (RIE)	25 581	29 195	35 091	42 478	50 982	36 992
Rémunération long terme (RLT)	25 581	29 228	35 101	42 478	51 074	37 003
Rémunération annuelle totale brute (RTB)	25 907	29 714	35 308	43 651	52 424	37 768

Différences F/H en %						
Sur la RAB	-4,03 %	-3,19 %	-5,75 %	-4,54 %	-6,92 %	-4,94 %
Sur la RAG	-3,59 %	-4,22 %	-6,41 %	-5,27 %	-5,64 %	-4,99 %
Sur la RAE	-3,88 %	-4,50 %	-5,97 %	-6,47 %	-6,74 %	-5,14 %
Sur la RIE	-2,53 %	-5,10 %	-5,72 %	-7,06 %	-7,38 %	-5,61 %
Sur la RLT	-2,55 %	-4,99 %	-5,73 %	-7,11 %	-7,21 %	-5,64 %
Sur la RTB	-3,12 %	-5,69 %	-6,01 %	-6,70 %	-7,30 %	-5,98 %



Grille de rémunération détaillée, toutes observations

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		2 009	2 278	2 702	3 251	3 900	2 853
Rémunération annuelle brute (RAB)		24 609	28 152	33 864	40 346	48 945	35 465
<i>ELEMENTS GARANTIS</i>							
Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	47 %	0	0	0	806	1 150	449
Frais de transport	33 %	0	0	0	250	540	170
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	30 %	0	0	0	150	2 000	526
Total des éléments garantis		0	0	740	1 560	2 800	1 144
Rémunération annuelle garantie (RAG)		25 277	29 141	35 180	42 056	50 160	36 609
<i>VARIABLE DIRECT</i>							
Bonus	29 %	0	0	0	394	2 068	541
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
							29,6 %
							8,1 %
							52,4 %
							9,9 %
Commissions	3 %	0	0	0	0	0	14
Total des éléments variables directs		0	0	0	491	2 167	555
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	1,1	3,9	1,4
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		25 596	29 418	35 491	42 707	51 120	37 164
<i>ÉPARGNE SALARIALE</i>							
Intéressement	47 %	0	0	0	940	2 000	597
Participation	42 %	0	0	0	500	1 600	461
Plan Epargne Entreprise (abondements)	21 %	0	0	0	0	465	148
Total épargne salariale		0	0	300	1 867	3 570	1 206
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	0,8	4,1	6,5	3,1
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		26 064	30 149	36 304	44 264	54 142	38 370
<i>INCENTIVES LONG TERME</i>							
Actions gratuites	5 %	0	0	0	0	0	17
Options d'actions	3 %	0	0	0	0	0	2
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	20
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rémunération annuelle long terme (RLT)		26 064	30 177	36 320	44 290	54 150	38 390

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
--	---------------	------------	--------------	---------	---------------	-------------	---------

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	4 %	0	0	0	0	0	68
Logement de fonction	3 %	0	0	0	0	0	50
Complémentaire santé (mutuelle)	56 %	0	0	200	500	865	315
Autres assurances santé complémentaires	4 %	0	0	0	0	0	8
Prévoyance	16 %	0	0	0	0	200	127
Autres prévoyances	3 %	0	0	0	0	0	7
Compte Epargne Temps	7 %	0	0	0	0	0	22
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	10 %	0	0	0	0	0	57
Autres avantages	4 %	0	0	0	0	0	8
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	240	621	1 374	662

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	2 %						
Téléphone Mobile	15 %						
Ordinateur portable	21 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	17 %						
Aides diverses	5 %						
Loisirs / CE	33 %						
Prêts spéciaux	9 %						
Conseils et formations	17 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	155	600	220
Total de tous les avantages		0	0	240	776	1 974	883
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		26 394	30 951	37 191	45 320	55 230	39 272
% de rémunération variable		0,0	0,0	0,8	5,2	10,4	4,5

Grille de rémunération pour la classe A (65 – 59 points). 254 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		2 270	2 865	3 405	4 164	4 687	3 516
Rémunération annuelle brute (RAB)		27 240	35 224	42 300	50 646	58 380	43 206
<i>ELEMENTS GARANTIS</i>							
Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	49 %	0	0	0	900	1 097	479
Frais de transport	31 %	0	0	0	142	379	192
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	42 %	0	0	0	1 800	4 477	1 233
Total des éléments garantis		0	0	899	3 000	5 645	1 904
Rémunération annuelle garantie (RAG)		29 990	37 031	45 482	51 560	60 934	45 110
<i>VARIABLE DIRECT</i>							
Bonus	45 %	0	0	0	2 418	3 901	1 229
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							17,9 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							7,5 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							70,8 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							3,8 %
Commissions	2 %	0	0	0	0	0	38
Total des éléments variables directs		0	0	0	2 481	3 940	1 266
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	4,2	5,8	2,5
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		30 420	37 294	48 021	53 868	62 948	46 377
<i>ÉPARGNE SALARIALE</i>							
Intéressement	65 %	0	0	614	2 701	3 177	1 395
Participation	60 %	0	0	171	1 000	2 078	730
Plan Epargne Entreprise (abondements)	26 %	0	0	0	0	372	114
Total épargne salariale		0	0	1 433	3 399	5 600	2 239
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	2,8	5,7	8,3	4,4
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		30 917	39 974	49 923	57 056	63 976	48 616
<i>INCENTIVES LONG TERME</i>							
Actions gratuites	2 %	0	0	0	0	0	2
Options d'actions	1 %	0	0	0	0	0	17
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	19
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rémunération annuelle long terme (RLT)		30 917	39 974	49 923	57 056	63 976	48 635

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
--	---------------	------------	--------------	---------	---------------	-------------	---------

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	4 %	0	0	0	0	0	194
Logement de fonction	1 %	0	0	0	0	0	148
Complémentaire santé (mutuelle)	66 %	0	0	360	949	996	536
Autres assurances santé complémentaires	1 %	0	0	0	0	0	1
Prévoyance	26 %	0	0	0	73	1 090	245
Autres prévoyances	1 %	0	0	0	0	0	1
Compte Epargne Temps	4 %	0	0	0	0	0	53
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	25 %	0	0	0	0	953	196
Autres avantages	2 %	0	0	0	0	0	1
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	500	2 473	3 310	1 375

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	4 %						
Téléphone Mobile	26 %						
Ordinateur portable	30 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	16 %						
Aides diverses	10 %						
Loisirs / CE	30 %						
Prêts spéciaux	7 %						
Conseils et formations	16 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	244	1 000	392
Total de tous les avantages		0	0	500	2 717	4 310	1 767
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		32 598	40 657	52 062	59 217	67 680	50 402
% de rémunération variable		0,0	0,0	2,8	9,9	14,1	7,0

Grille de rémunération pour la classe B (60 – 54 points). 166 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		2 263	2 660	3 365	4 179	4 706	3 427
Rémunération annuelle brute (RAB)		29 419	33 912	42 288	53 105	59 688	42 709
<i>ELEMENTS GARANTIS</i>							
Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	37 %	0	0	0	704	1 056	315
Frais de transport	28 %	0	0	0	0	481	152
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	28 %	0	0	0	150	2 371	429
Total des éléments garantis		0	0	301	1 262	2 763	896
Rémunération annuelle garantie (RAG)		29 420	34 086	43 550	53 356	60 948	43 605
<i>VARIABLE DIRECT</i>							
Bonus	28 %	0	0	0	750	2 000	549
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
							31,1 %
							2,2 %
							46,7 %
							20,0 %
Commissions	1 %	0	0	0	0	0	0
Total des éléments variables directs		0	0	0	750	2 000	549
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	1,2	3,0	1,2
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		29 420	34 682	44 412	53 356	62 148	44 154
<i>ÉPARGNE SALARIALE</i>							
Intéressement	48 %	0	0	0	1 567	3 500	1 032
Participation	50 %	0	0	0	1 000	2 500	658
Plan Epargne Entreprise (abondements)	25 %	0	0	0	0	930	246
Total épargne salariale		0	0	415	3 000	6 000	1 936
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	0,9	5,0	9,0	4,1
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		29 566	34 981	45 045	57 171	64 629	46 090
<i>INCENTIVES LONG TERME</i>							
Actions gratuites	4 %	0	0	0	0	0	154
Options d'actions	1 %	0	0	0	0	0	0
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	154
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,3
Rémunération annuelle long terme (RLT)		29 566	34 981	45 045	57 479	65 192	46 245

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
--	---------------	------------	--------------	---------	---------------	-------------	---------

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	2 %	0	0	0	0	0	57
Logement de fonction	1 %	0	0	0	0	0	0
Complémentaire santé (mutuelle)	43 %	0	0	0	300	896	240
Autres assurances santé complémentaires	4 %	0	0	0	0	0	6
Prévoyance	10 %	0	0	0	0	0	62
Autres prévoyances	1 %	0	0	0	0	0	1
Compte Epargne Temps	6 %	0	0	0	0	0	83
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	10 %	0	0	0	0	0	175
Autres avantages	6 %	0	0	0	0	0	31
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	0	582	1 257	654

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	2 %						
Téléphone Mobile	28 %						
Ordinateur portable	31 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	25 %						
Aides diverses	14 %						
Loisirs / CE	38 %						
Prêts spéciaux	17 %						
Conseils et formations	19 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	300	1 035	333
Total de tous les avantages		0	0	0	882	2 292	987
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		29 773	35 622	46 339	60 021	66 327	47 232
% de rémunération variable		0,0	0,0	0,9	6,2	12,1	5,6

Grille de rémunération pour la classe C (55 – 49 points). 253 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		2 080	2 506	2 990	3 698	4 443	3 152
Rémunération annuelle brute (RAB)		25 636	30 797	36 900	46 788	54 050	39 079
<i>ELEMENTS GARANTIS</i>							
Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	46 %	0	0	0	801	1 062	423
Frais de transport	33 %	0	0	0	275	501	175
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	27 %	0	0	0	166	1 800	429
Total des éléments garantis		0	0	694	1 402	2 670	1 027
Rémunération annuelle garantie (RAG)		27 504	32 590	38 656	47 288	54 214	40 106
<i>VARIABLE DIRECT</i>							
Bonus	31 %	0	0	0	500	1 500	486
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
							48,1 %
							6,5 %
							35,1 %
							10,4 %
Commissions	1 %	0	0	0	0	0	0
Total des éléments variables directs		0	0	0	500	1 500	486
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	1,0	2,5	1,1
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		27 504	32 590	38 739	48 008	55 186	40 592
<i>ÉPARGNE SALARIALE</i>							
Intéressement	53 %	0	0	100	1 400	2 090	798
Participation	52 %	0	0	0	800	1 610	512
Plan Epargne Entreprise (abondements)	19 %	0	0	0	0	300	146
Total épargne salariale		0	0	500	2 398	4 000	1 455
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	1,2	4,7	6,7	3,4
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		28 627	32 838	40 519	49 675	57 761	42 047
<i>INCENTIVES LONG TERME</i>							
Actions gratuites	1 %	0	0	0	0	0	0
Options d'actions	0 %	0	0	0	0	0	0
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	0
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rémunération annuelle long terme (RLT)		28 627	32 838	40 519	49 675	57 761	42 047

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
--	---------------	------------	--------------	---------	---------------	-------------	---------

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	1 %	0	0	0	0	0	67
Logement de fonction	1 %	0	0	0	0	0	153
Complémentaire santé (mutuelle)	50 %	0	0	35	480	1 000	310
Autres assurances santé complémentaires	1 %	0	0	0	0	0	34
Prévoyance	9 %	0	0	0	0	0	43
Autres prévoyances	1 %	0	0	0	0	0	33
Compte Epargne Temps	4 %	0	0	0	0	0	2
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	6 %	0	0	0	0	0	98
Autres avantages	2 %	0	0	0	0	0	12
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	170	587	1 500	751

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	2 %						
Téléphone Mobile	19 %						
Ordinateur portable	33 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	19 %						
Aides diverses	6 %						
Loisirs / CE	40 %						
Prêts spéciaux	11 %						
Conseils et formations	24 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	500	1 000	339
Total de tous les avantages		0	0	170	1 087	2 500	1 091
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		29 092	34 113	41 405	51 155	59 387	43 138
% de rémunération variable		0,0	0,0	1,2	5,7	9,3	4,5

Grille de rémunération pour la classe D (50 – 44 points). 440 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		2 163	2 508	3 094	3 642	4 344	3 152
Rémunération annuelle brute (RAB)		27 014	31 499	38 592	45 900	53 784	39 206
<i>ELEMENTS GARANTIS</i>							
Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	44 %	0	0	0	800	1 070	421
Frais de transport	40 %	0	0	0	361	602	222
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	28 %	0	0	0	105	2 300	578
Total des éléments garantis		0	0	756	1 500	2 901	1 221
Rémunération annuelle garantie (RAG)		27 946	32 944	39 771	47 809	54 864	40 427
<i>VARIABLE DIRECT</i>							
Bonus	36 %	0	0	0	1 182	3 000	779
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
							37,8 %
							4,7 %
							48,0 %
							9,5 %
Commissions	1 %	0	0	0	0	0	1
Total des éléments variables directs		0	0	0	1 182	3 000	781
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	2,3	4,9	1,8
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		28 200	33 417	40 315	48 360	56 508	41 208
<i>ÉPARGNE SALARIALE</i>							
Intéressement	54 %	0	0	150	1 045	2 018	757
Participation	44 %	0	0	0	727	2 078	602
Plan Epargne Entreprise (abondements)	22 %	0	0	0	0	930	241
Total épargne salariale		0	0	750	2 343	4 168	1 601
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	1,7	4,6	6,8	3,6
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		28 624	34 523	42 248	50 073	57 910	42 809
<i>INCENTIVES LONG TERME</i>							
Actions gratuites	4 %	0	0	0	0	0	39
Options d'actions	0 %	0	0	0	0	0	1
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	40
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Rémunération annuelle long terme (RLT)		28 626	34 523	42 248	50 073	58 867	42 849

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
--	---------------	------------	--------------	---------	---------------	-------------	---------

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	3 %	0	0	0	0	0	78
Logement de fonction	1 %	0	0	0	0	0	130
Complémentaire santé (mutuelle)	59 %	0	0	240	500	1 000	345
Autres assurances santé complémentaires	1 %	0	0	0	0	0	1
Prévoyance	17 %	0	0	0	0	200	236
Autres prévoyances	0 %	0	0	0	0	0	3
Compte Epargne Temps	5 %	0	0	0	0	0	11
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	7 %	0	0	0	0	0	64
Autres avantages	2 %	0	0	0	0	0	15
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	330	775	1 500	884

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	3 %						
Téléphone Mobile	24 %						
Ordinateur portable	33 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	24 %						
Aides diverses	8 %						
Loisirs / CE	42 %						
Prêts spéciaux	12 %						
Conseils et formations	25 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	414	1 035	364
Total de tous les avantages		0	0	330	1 189	2 535	1 247
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		29 223	34 988	42 877	51 339	61 634	44 096
% de rémunération variable		0,0	0,0	1,7	6,9	11,6	5,5

Grille de rémunération pour la classe E (45 – 39 points). 550 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		2 163	2 443	2 908	3 355	3 808	2 957
Rémunération annuelle brute (RAB)		26 640	31 260	36 468	41 580	48 192	37 071
<i>ELEMENTS GARANTIS</i>							
Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	48 %	0	0	0	806	1 202	470
Frais de transport	36 %	0	0	0	312	600	209
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	32 %	0	0	0	250	1 851	444
Total des éléments garantis		0	0	740	1 760	2 788	1 122
Rémunération annuelle garantie (RAG)		27 545	32 292	37 452	42 967	49 733	38 193
<i>VARIABLE DIRECT</i>							
Bonus	28 %	0	0	0	360	2 000	527
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							21,8 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							15,0 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							49,7 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							13,6 %
Commissions	2 %	0	0	0	0	0	0
Total des éléments variables directs		0	0	0	360	2 000	527
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	0,8	3,7	1,3
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		27 576	32 424	38 220	43 459	50 226	38 721
<i>ÉPARGNE SALARIALE</i>							
Intéressement	54 %	0	0	15	1 000	1 881	574
Participation	45 %	0	0	0	727	2 000	559
Plan Epargne Entreprise (abondements)	27 %	0	0	0	0	700	171
Total épargne salariale		0	0	600	2 084	3 439	1 303
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	1,5	4,6	6,3	3,2
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		28 128	33 548	39 173	44 996	53 272	40 024
<i>INCENTIVES LONG TERME</i>							
Actions gratuites	5 %	0	0	0	0	0	7
Options d'actions	3 %	0	0	0	0	0	1
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	8
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rémunération annuelle long terme (RLT)		28 128	33 548	39 173	44 996	53 272	40 032

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
--	---------------	------------	--------------	---------	---------------	-------------	---------

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	5 %	0	0	0	0	0	40
Logement de fonction	5 %	0	0	0	0	0	47
Complémentaire santé (mutuelle)	54 %	0	0	100	500	720	275
Autres assurances santé complémentaires	4 %	0	0	0	0	0	3
Prévoyance	13 %	0	0	0	0	124	78
Autres prévoyances	4 %	0	0	0	0	0	21
Compte Epargne Temps	7 %	0	0	0	0	0	30
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	9 %	0	0	0	0	0	30
Autres avantages	6 %	0	0	0	0	0	16
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	180	600	1 146	539

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	1 %						
Téléphone Mobile	18 %						
Ordinateur portable	25 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	18 %						
Aides diverses	6 %						
Loisirs / CE	39 %						
Prêts spéciaux	8 %						
Conseils et formations	18 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	207	520	200
Total de tous les avantages		0	0	180	807	1 666	738
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		28 512	34 236	40 013	45 597	54 748	40 770
% de rémunération variable		0,0	0,0	1,5	5,4	9,9	4,5

Grille de rémunération pour la classe F (40 – 34 points). 617 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		1 990	2 270	2 571	3 035	3 373	2 678
Rémunération annuelle brute (RAB)		24 518	28 104	32 136	37 609	42 939	33 376
<i>ELEMENTS GARANTIS</i>							
Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	51 %	0	0	0	806	1 222	477
Frais de transport	34 %	0	0	0	200	500	151
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	27 %	0	0	0	0	1 700	331
Total des éléments garantis		0	0	770	1 500	2 300	959
Rémunération annuelle garantie (RAG)		25 493	28 920	33 098	38 976	43 809	34 335
<i>VARIABLE DIRECT</i>							
Bonus	28 %	0	0	0	197	1 970	478
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							33,7 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							10,4 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							49,1 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							6,7 %
Commissions	4 %	0	0	0	0	0	13
Total des éléments variables directs		0	0	0	300	1 970	491
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	0,7	4,1	1,3
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		25 693	29 098	33 585	39 198	45 109	34 826
<i>ÉPARGNE SALARIALE</i>							
Intéressement	48 %	0	0	0	700	1 567	477
Participation	43 %	0	0	0	519	1 558	439
Plan Epargne Entreprise (abondements)	20 %	0	0	0	0	465	128
Total épargne salariale		0	0	300	1 648	3 014	1 044
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	0,9	4,0	6,3	2,9
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		26 182	29 928	34 611	40 640	46 832	35 870
<i>INCENTIVES LONG TERME</i>							
Actions gratuites	5 %	0	0	0	0	0	4
Options d'actions	4 %	0	0	0	0	0	0
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	4
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rémunération annuelle long terme (RLT)		26 182	29 928	34 611	40 640	46 832	35 874

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
--	---------------	------------	--------------	---------	---------------	-------------	---------

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	5 %	0	0	0	0	0	21
Logement de fonction	4 %	0	0	0	0	0	22
Complémentaire santé (mutuelle)	57 %	0	0	200	509	840	300
Autres assurances santé complémentaires	5 %	0	0	0	0	0	17
Prévoyance	15 %	0	0	0	0	106	97
Autres prévoyances	4 %	0	0	0	0	0	1
Compte Epargne Temps	6 %	0	0	0	0	0	14
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	10 %	0	0	0	0	0	36
Autres avantages	5 %	0	0	0	0	0	4
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	240	620	1 100	513

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	1 %						
Téléphone Mobile	10 %						
Ordinateur portable	18 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	17 %						
Aides diverses	3 %						
Loisirs / CE	36 %						
Prêts spéciaux	9 %						
Conseils et formations	18 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	103	517	215
Total de tous les avantages		0	0	240	723	1 617	728
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		26 886	30 502	35 293	41 600	47 779	36 602
% de rémunération variable		0,0	0,0	0,9	4,7	10,4	4,2

Grille de rémunération pour la classe G (35 – 29 points). 646 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		1 964	2 195	2 539	2 883	3 260	2 591
Rémunération annuelle brute (RAB)		24 168	27 240	31 486	35 906	40 547	32 157
<i>ELEMENTS GARANTIS</i>							
Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	48 %	0	0	0	832	1 136	456
Frais de transport	34 %	0	0	0	250	541	165
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	33 %	0	0	0	245	2 000	729
Total des éléments garantis		0	0	800	1 596	3 000	1 350
Rémunération annuelle garantie (RAG)		24 510	27 949	33 168	38 468	42 322	33 507
<i>VARIABLE DIRECT</i>							
Bonus	22 %	0	0	0	0	1 231	307
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							32,6 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							5,9 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							53,3 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							8,1 %
Commissions	4 %	0	0	0	0	0	30
Total des éléments variables directs		0	0	0	0	1 300	337
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	0,0	2,8	1,0
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		24 510	28 020	33 269	39 040	42 855	33 844
<i>ÉPARGNE SALARIALE</i>							
Intéressement	40 %	0	0	0	522	1 200	422
Participation	36 %	0	0	0	300	1 300	382
Plan Epargne Entreprise (abondements)	15 %	0	0	0	0	0	144
Total épargne salariale		0	0	100	1 041	3 000	949
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	0,3	2,6	6,5	2,7
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		25 112	28 730	33 888	40 193	44 608	34 793
<i>INCENTIVES LONG TERME</i>							
Actions gratuites	5 %	0	0	0	0	0	4
Options d'actions	4 %	0	0	0	0	0	3
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	7
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rémunération annuelle long terme (RLT)		25 112	28 730	33 888	40 193	44 924	34 801

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
--	---------------	------------	--------------	---------	---------------	-------------	---------

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	5 %	0	0	0	0	0	51
Logement de fonction	4 %	0	0	0	0	0	0
Complémentaire santé (mutuelle)	58 %	0	0	240	500	762	299
Autres assurances santé complémentaires	4 %	0	0	0	0	0	3
Prévoyance	19 %	0	0	0	0	311	160
Autres prévoyances	4 %	0	0	0	0	0	1
Compte Epargne Temps	11 %	0	0	0	0	0	29
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	6 %	0	0	0	0	0	11
Autres avantages	4 %	0	0	0	0	0	2
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	250	636	1 200	555

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	1 %						
Téléphone Mobile	7 %						
Ordinateur portable	11 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	13 %						
Aides diverses	1 %						
Loisirs / CE	30 %						
Prêts spéciaux	8 %						
Conseils et formations	11 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	46	400	104
Total de tous les avantages		0	0	250	682	1 600	659
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		25 450	28 873	34 698	40 808	46 344	35 460
% de rémunération variable		0,0	0,0	0,3	2,6	9,3	3,6

Grille de rémunération pour la classe H (30 – 14 points). 399 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		1 900	2 104	2 356	2 824	3 216	2 505
Rémunération annuelle brute (RAB)		23 712	26 226	30 402	35 310	40 378	31 082
<i>ELEMENTS GARANTIS</i>							
Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	48 %	0	0	0	840	1 182	471
Frais de transport	30 %	0	0	0	65	481	123
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	26 %	0	0	0	0	1 500	277
Total des éléments garantis		0	0	639	1 392	2 103	871
Rémunération annuelle garantie (RAG)		24 505	26 808	30 841	36 759	41 041	31 953
<i>VARIABLE DIRECT</i>							
Bonus	25 %	0	0	0	0	1 477	388
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							13,5 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							5,6 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							70,8 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							10,1 %
Commissions	6 %	0	0	0	0	0	29
Total des éléments variables directs		0	0	0	0	1 477	417
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	0,0	3,3	1,2
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		24 596	27 242	31 081	37 134	41 795	32 371
<i>ÉPARGNE SALARIALE</i>							
Intéressement	34 %	0	0	0	326	1 155	297
Participation	30 %	0	0	0	0	935	203
Plan Epargne Entreprise (abondements)	19 %	0	0	0	0	148	93
Total épargne salariale		0	0	0	915	2 078	593
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	0,0	2,4	4,7	1,8
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		24 700	27 372	31 625	37 241	43 722	32 964
<i>INCENTIVES LONG TERME</i>							
Actions gratuites	6 %	0	0	0	0	0	22
Options d'actions	4 %	0	0	0	0	0	0
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	22
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,1
Rémunération annuelle long terme (RLT)		24 700	27 372	31 625	37 241	43 722	32 986

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
--	---------------	------------	--------------	---------	---------------	-------------	---------

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	5 %	0	0	0	0	0	35
Logement de fonction	4 %	0	0	0	0	0	0
Complémentaire santé (mutuelle)	58 %	0	0	200	500	668	296
Autres assurances santé complémentaires	5 %	0	0	0	0	0	5
Prévoyance	17 %	0	0	0	0	100	99
Autres prévoyances	4 %	0	0	0	0	0	0
Compte Epargne Temps	10 %	0	0	0	0	0	6
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	13 %	0	0	0	0	0	52
Autres avantages	6 %	0	0	0	0	0	1
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	256	600	1 112	493

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	1 %						
Téléphone Mobile	7 %						
Ordinateur portable	12 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	14 %						
Aides diverses	2 %						
Loisirs / CE	22 %						
Prêts spéciaux	11 %						
Conseils et formations	17 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	31	400	117
Total de tous les avantages		0	0	256	631	1 512	610
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		25 125	27 977	32 133	37 962	44 357	33 596
% de rémunération variable		0,0	0,0	0,0	2,4	8,0	3,1

Grille de rémunération pour la classe I (15 – 145 points). 317 individus

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
Rémunération mensuelle brute		1 797	1 946	2 163	2 497	2 898	2 248
Rémunération annuelle brute (RAB)		21 713	23 508	26 364	30 612	35 532	27 632
<i>ELEMENTS GARANTIS</i>							
Chèques déjeuner / restaurant d'entreprise	42 %	0	0	0	840	1 141	404
Frais de transport	25 %	0	0	0	0	397	90
13ème mois, primes et allocations à caractère statutaire	28 %	0	0	0	0	1 617	381
Total des éléments garantis		0	0	435	1 500	2 098	875
Rémunération annuelle garantie (RAG)		22 579	24 384	27 604	31 792	36 787	28 507
<i>VARIABLE DIRECT</i>							
Bonus	22 %	0	0	0	0	1 787	489
Nature principale des critères d'attribution du bonus							
<i>En fonction des perfs entreprise</i>							31,0 %
<i>En fonction des perfs du service</i>							9,5 %
<i>En fonction atteinte objectifs perso</i>							40,5 %
<i>De manière discrétionnaire</i>							19,0 %
Commissions	7 %	0	0	0	0	0	4
Total des éléments variables directs		0	0	0	0	1 787	494
% de part variable directe		0,0	0,0	0,0	0,0	4,6	1,6
Rémunération annuelle en espèce (RAE)		22 758	24 468	27 875	32 318	37 248	29 001
<i>ÉPARGNE SALARIALE</i>							
Intéressement	28 %	0	0	0	0	593	177
Participation	23 %	0	0	0	0	510	122
Plan Epargne Entreprise (abondements)	13 %	0	0	0	0	0	17
Total épargne salariale		0	0	0	178	1 357	316
% de l'épargne salariale		0,0	0,0	0,0	0,5	3,5	1,1
Rémunération annuelle incluant l'épargne (RIE)		22 859	24 504	28 350	32 640	38 066	29 317
<i>INCENTIVES LONG TERME</i>							
Actions gratuites	7 %	0	0	0	0	0	1
Options d'actions	7 %	0	0	0	0	0	0
Instruments en numéraire	0 %	0	0	0	0	0	0
Total Incentives Long Terme		0	0	0	0	0	1
% des Incentives Long Terme		0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Rémunération annuelle long terme (RLT)		22 859	24 504	28 350	32 640	38 066	29 318

	% ÉLIGIBILITÉ	1ER DÉCILE	1ER QUARTILE	MÉDIANE	3ÈME QUARTILE	9ÈME DÉCILE	MOYENNE
--	---------------	------------	--------------	---------	---------------	-------------	---------

PRINCIPAUX AVANTAGES & BENEFITS

Voiture de fonction	7 %	0	0	0	0	0	240
Logement de fonction	8 %	0	0	0	0	0	9
Complémentaire santé (mutuelle)	55 %	0	0	168	452	780	291
Autres assurances santé complémentaires	8 %	0	0	0	0	0	7
Prévoyance	18 %	0	0	0	0	123	74
Autres prévoyances	7 %	0	0	0	0	0	0
Compte Epargne Temps	7 %	0	0	0	0	0	0
Dispositifs de retraite supplémentaire (Art. 83, abondements PERCO, ...)	8 %	0	0	0	0	0	20
Autres avantages	8 %	0	0	0	0	0	3
Total des principaux avantages & Benefits		0	0	213	500	960	646

AVANTAGES EN NATURE ET AUTRES

Gratifications spéciales	0 %						
Téléphone Mobile	8 %						
Ordinateur portable	6 %						
Remises sur les produits ou les services de la société	14 %						
Aides diverses	1 %						
Loisirs / CE	13 %						
Prêts spéciaux	5 %						
Conseils et formations	8 %						
Total des avantages en nature & Autres		0	0	0	10	313	79
Total de tous les avantages		0	0	213	510	1 273	725
Rémunération annuelle totale brute (RTB)		22 944	24 648	28 882	32 771	38 713	30 043
% de rémunération variable		0,0	0,0	0,0	0,5	8,1	2,7

Le système de classes

La plupart des tableaux disponibles sur le marché ne reflètent que partiellement la réalité des pratiques salariales. Dans la plupart des cas, les rémunérations du marché sont données en fonction de la taille de la société et de l'âge (au mieux l'expérience) de la personne. Or il n'est pas exact de considérer que les individus d'une même tranche d'âge ont les mêmes rémunérations et que toutes les sociétés d'une certaine dimension ont toutes la même politique salariale...

Pour pallier ce problème, PEOPLE BASE CBM a développé un système exclusif de « pesée des postes », permettant d'obtenir une vision plus précise et plus fine du positionnement salarial de chaque individu par rapport à son marché de référence. Ce système permet en effet de calculer de manière objective, un « indice » ou « score », en fonction de nombreux critères ayant fait pour chacun d'entre eux l'objet d'une pondération (le système prend en compte non seulement l'âge et l'expérience, mais également la taille et l'étendue de l'activité de l'entreprise, les responsabilités dans le poste, la localisation, l'actionnariat, etc.). Ainsi, au sein d'un emploi repère, une « classe » est composée d'un groupe d'individus ayant des niveaux de scores ou indices équivalents.

Pour déterminer précisément la CLASSE à laquelle vous appartenez, nous vous invitons à vous rendre sur la page : <https://app.waagepro.fr/determination-classe-externe> (vous pouvez saisir directement cette adresse dans la barre de navigation de votre navigateur internet). Le site vous indiquera la classe ou catégorie qui vous permettra de vous situer facilement dans les grilles ci-dessus.

Quelques mots sur notre base de données

PEOPLE BASE CBM, le leader français de conseil stratégique RH en rémunération et politique salariale, développe et gère depuis plusieurs années, une des plus importantes bases de données de rémunérations en France.

Cette base de données professionnelle, accessible par internet grâce à la souscription d'un abonnement, permet de suivre en temps réel et de manière très détaillée, les pratiques salariales de plus de 500 emplois repères (cadres et non cadres), sur tous secteurs d'activités et toutes localisations géographiques ! Ainsi, toutes les informations présentes dans l'étude que vous venez de commander, sont disponibles de manière illimitée (pour toutes les fonctions) et pendant un an, si vous décidez de souscrire un abonnement à notre portail....