WAAGEPRO
Solution professionnelle de gestion et de pilotage de politique salariale
ENQUÊTES ET BENCHMARKS DE RÉMUNÉRATIONS – SALAIRESTHÈQUE – AUDIT, ANALYSES
ET DIAGNOSTIC DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATIONS – PESÉE ET CLASSIFICATION DES
EMPLOIS – GRILLE DES SALAIRES – SITUATIONS CRITIQUES - RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS

SOMMAIRE

IMPORT ET GESTION DES COLLABORATEURS — PAGES 6 - 7

BENCHMARK DES RÉMUNERATIONS — PAGES 8 - 11

IDENTIFICATION DES SITUATIONS CRITIQUES — PAGES 12 - 13

ANALYSES SALARIALES — PAGES 14 - 15

ENQUÊTES DE RÉMUNÉRATIONS — PAGES 16 - 17

SALAIRESTHÈQUE — PAGES 18 - 19

RÉMUNÉRATIONS DES DIRIGEANTS — PAGES 20 - 21

PESÉE DES POSTES ET CLASSIFICATION DES EMPLOIS — PAGES 24 - 25

GRILLE DES SALAIRES — PAGES 26 - 27

ÉVALUATION DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATIONS — PAGES 28 - 29

FONCTIONNALITÉS SUPPLÉMENTAIRES — PAGES 30 - 31

LA BASE DE DONNÉES WAAGE — PAGES 32 - 33

TARIFS D'ABONNEMENTS ET INFORMATIONS — PAGES 34 - 35

PRÉSENTATION DE WAAGE PRO

WAAGE PRO est un logiciel SaaS (Software as a Service) qui regroupe au sein d'une interface ergonomique et puissante, des outils destinés à aider les entreprises dans la **gestion de leurs ressources humaines**, le **pilotage de leurs rémunérations** et l'**optimisation de leur politique salariale**.

Accessible par abonnement (aucune installation n'est nécessaire), WAAGE PRO s'adresse aux professionnels des ressources humaines (DRH, RRH, responsables ou chargés des rémunérations, du recrutement, de la gestion des carrières, ...), à la direction financière mais aussi à la direction générale des entreprises.

POSITIONNEZ CHAQUE COLLABORATEUR PAR RAPPORT AU MARCHÉ ET À VOS CONCURRENTS DIRECTS.

ANALYSEZ ET OPTIMISEZ VOTRE POLITIQUE SALARIALE AVEC RAPIDITÉ, SOUPLESSE ET PRÉCISION.

IDENTIFIEZ LES ZONES DE RISQUES ET LES INSUFFISANCES DE VOTRE POLITIQUE DE RÉMUNÉRATIONS.

PRÉPAREZ EFFICACEMENT LES NÉGOCIATIONS SALARIALES, INDIVIDUELLES ET COLLECTIVES.

CONSTRUISEZ UNE POLITIQUE DE RÉMUNÉRATIONS JUSTE, EFFICACE ET PÉRENNE.

IMPORT ET GESTION DES COLLABORATEURS

WAAGE PRO propose une interface simple et ergonomique dédiée exclusivement à l'import et à la gestion des collaborateurs. Une fois les données chargées dans le portail, l'outil s'occupe de tout : analyse et retraitement automatique des données, calcul des soldes de rémunération, détermination du score de pesée* et de la classe d'emploi, recherche des profils similaires, etc.

Une fois l'import ou la mise à jour des collaborateurs effectuée, il ne vous reste plus qu'à vous concentrer sur l'essentiel : l'**analyse des résultats !**

** WAAGE PRO intègre un système de pesée des postes très élaboré qui permet de « coter » individuellement chaque collaborateur afin d'obtenir des résultats d'évaluation et de benchmarks justes et précis.*

COMPAREZ AUTOMATIQUEMENT ET EN TEMPS RÉEL, VOS COLLABORATEURS PAR RAPPORT À PLUSIEURS MARCHÉS DE RÉFÉRENCE AFIN D'IDENTIFIER LES ZONES DE RISQUES ET PRENDRE LES BONNES DÉCISIONS.

1. **TÉLÉCHARGEZ LE FICHIER D'IMPORT PRÉ-REMPLI**
2. **COMPLÉTEZ ET IMPORTEZ EN 1 CLIC, VOS DONNÉES DANS WAAGE PRO**
- **WAAGE PRO VÉRIFIE ET EFFECTUE TOUS LES CALCULS**
- ✓ **VOS COLLABORATEURS SONT MAINTENANT DANS WAAGE PRO !**

BENCHMARK DES RÉMUNERATIONS

Après intégration des données dans le portail, WAAGE PRO affiche automatiquement, en temps réel et par rapport à plusieurs marchés de références, le positionnement salarial de chaque collaborateur ou groupes de collaborateurs.

		RAB	RAG	RAE	RTB
CÉDRIC DUFOUR	Webmaster, Webdesigner	-40,3%	-33,9%	+15,8%	-13,7%
PIERRE DULONG	Directeur marketing	+55,3%	+54,3%	+47,4%	+43,4%
JEAN DUPONT	Analyste programmeur	-14,2%	-15,3%	+8,7%	+7,4%

Outil unique sur le marché, le module BENCHMARK DE RÉMUNERATIONS est sans équivalent. Il remplace à moindre coût les enquêtes de rémunérations traditionnelles, souvent longues et fastidieuses à mettre en place !

ANALYSES GRAPHIQUES PAR GROUPES DE COLLABORATEURS

IDENTIFICATION DES SITUATIONS CRITIQUES

ÉVITEZ LE DÉBAUCHAGE OU LA FUITE DE VOS MEILLEURS ÉLÉMENTS

Ce module a été créé afin de permettre à toute entreprise, quelle que soit sa taille ou son secteur d'activité, d'identifier ses emplois stratégiques et d'évaluer et détecter ses hommes-clés. En fonction des positionnements marchés respectifs, WAAGE PRO permet ensuite de visualiser rapidement les différentes situations critiques en termes de pratiques salariales.

FONCTIONNALITÉS

Intégration des emplois repères de la société.

Évaluation et hiérarchisation de ces emplois.

Évaluation et identification des hommes clés.

Récupération automatique des positionnements marchés.

Obtention immédiate des situations critiques.

Visualisations graphiques.

ANALYSES SALARIALES

VOUS SOUHAITEZ RÉALISER DES ANALYSES POUSSÉES SUR VOTRE MASSE SALARIALE ?

Le module d'analyses des données a été conçu pour permettre aux entreprises d'analyser très facilement et en quelques clics seulement, leur masse salariale et ses différentes composantes.

Le module d'analyses permet, grâce à son moteur graphique, de s'affranchir des longs travaux de requêtes et d'analyses, la plupart du temps réalisés manuellement ...

FONCTIONNALITÉS

Analyses générales sur les rémunérations de l'entreprise.

Analyses sur la structure des rémunérations versées.

Analyses sur les niveaux de rémunérations versées par populations, comparaisons par rapport au marché.

Analyses graphiques automatiques et détaillées, jauges, nuages de points, ...

Analyses sur la parité professionnelle (en interne), toutes fonctions, tous critères.

ENQUÊTES DE RÉMUNÉRATIONS

Le module enquêtes de rémunérations permet de comparer en temps réel, simplement et efficacement, les pratiques salariales de sa société avec celles de ses concurrents directs (périmètre de l'enquête).

Ce module d'enquêtes sectorielles est accessible sous deux conditions : intégrer un nombre minimum de données dans le portail et participer à une enquête sectorielle bâtie sur mesure pour l'ensemble des participants.

CONNAÎTRE EN TEMPS RÉEL, LE POSITIONNEMENT SALARIAL DE CHAQUE COLLABORATEUR, CHAQUE SERVICE, PAR RAPPORT AUX PRATIQUES DES SOCIÉTÉS CONCURRENTES.

SALAIRESTHÈQUE

Le module Salairesthèque permet d'interroger de manière illimitée notre base de données de rémunérations afin de connaître dans les moindres détails et en temps réel, les pratiques salariales du marché pour plus de **600 emplois repères cadres et non cadres**.

- Des résultats complets et instantanés des rémunérations pratiquées par le marché.
- Affinez vos recherches grâce aux nombreux critères de choix disponibles (secteur d'activité, statut, expérience, zone géographique, etc.)
- Analysez dans le détail, les différents dispositifs de rémunérations proposés par le marché.
- Sauvegardez et réutilisez les requêtes les plus utiles pour votre société afin de trouver vos résultats en quelques secondes.

RÉMUNÉRATIONS DES DIRIGEANTS

LE MODULE « EXECUTIVE » A ÉTÉ DÉVELOPPÉ POUR PERMETTRE À LA DIRECTION, AU COMITÉ DES RÉMUNÉRATIONS, AU CONSEIL D'ADMINISTRATION OU ENCORE AUX ACTIONNAIRES, DE DÉFINIR ET POSITIONNER AVEC UNE GRANDE PRÉCISION, LES PACKAGES DE RÉMUNÉRATIONS DE LEURS DIRIGEANTS.

Ce module est dédié exclusivement au suivi et à l'analyse des pratiques de rémunérations des dirigeants : Présidents, Présidents Directeurs Généraux, Directeurs Généraux et Directeurs Généraux Adjoints (mandataires sociaux ou non) et tous les membres habituels du comité de direction d'une entreprise (DAF, DRH, DSI, Directeur Industriel, Directeur Marketing, etc.).

FONCTIONNALITÉS

Saisie individuelle des informations relatives à chaque dirigeant.

Pesée automatique de chaque profil, afin d'obtenir des comparatifs marchés ultraprécis.

Positionnements en temps réel de chaque dirigeant par rapport à différents marchés (« executive benchmark »). Les positionnements peuvent-être « automatiques » (système WAAGE PRO) ou « sur mesure » (choix manuel par l'utilisateur et pour chaque dirigeant, du panel de référence / de comparaison, utilisé pour le benchmark).

Consultation de toutes les pratiques « quantitatives » et « qualitatives » de rémunérations du marché pour les profils de dirigeants et membres du comité de direction / comité exécutif (toutes composantes du package de rémunération).

Visualisation des différents organigrammes « évalués » des dirigeants.

UN MODULE DÉDIÉ EXCLUSIVEMENT À L'ANALYSE ET À LA DÉFINITION DES PACKAGES DE RÉMUNÉRATIONS DES DIRIGEANTS (MANDATAIRES SOCIAUX OU NON) ET AUX MEMBRES DU COMITÉ DE DIRECTION

PESÉE DES POSTES ET CLASSIFICATION DES EMPLOIS

Réalisez en toute simplicité, la pesée de vos postes et la classification de vos emplois repères.

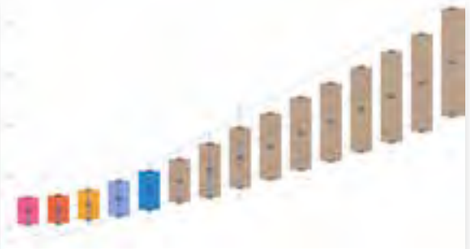
Grâce à l'intégration dans le portail de la méthode d'évaluations WAAGE CLASSIFICATION, le logiciel permet de réaliser la pesée des postes et la classification complète des emplois repères de n'importe quelle organisation.

Il permet également de réaliser des analyses salariales générales ou par collèges, afin d'identifier les éventuelles distorsions dans la politique salariale et de définir les principales mesures à mettre en œuvre pour corriger les problèmes rencontrés

GRILLE DES SALAIRES

CONSTRUISEZ VOUS-MÊME, LA GRILLE DES SALAIRES DE VOTRE ORGANISATION

Le module grille des salaires de la solution WAAGE PRO permet, à partir des résultats de la classification des emplois repères de l'entreprise et des données salariales du marché, de concevoir et formaliser la grille des salaires de votre organisation.



FONCTIONNALITÉS

Récupération automatiques des résultats de pesée / classification.

Définition des classes d'emplois.

Composition des échelles de salaires :

- Entrées,
- Sorties,
- Valeurs médianes,
- Échelons, ...

Intégration d'une matrice de performance et des données collaborateurs.

Placements dans la nouvelle grille.

Simulations budgétaires.

ÉVALUATION DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATIONS

WAAGE PRO POSSÈDE UN OUTIL D'ÉVALUATION AUTOMATIQUE DE VOTRE POLITIQUE DE RÉMUNÉRATION :

Un score est calculé à partir de quatre critères majeurs que sont la compétitivité, l'équilibre interne des rémunérations, le respect de la parité professionnelle et la pertinence de la politique salariale.

Les entreprises les plus vertueuses pourront être récompensées dans le cadre des « Awards de la politique de rémunération » et obtenir un label d'excellence.

SCORE DE COMPÉTITIVITÉ

Ce score mesure la compétitivité de votre entreprise, c'est-à-dire le positionnement (ou benchmark) de vos rémunérations par rapport aux pratiques actuelles du marché et plus particulièrement par rapport à celles de vos concurrents.

SCORE D'ÉQUILIBRE

Ce score indique si vos pratiques de rémunérations sont équilibrées, c'est-à-dire s'il n'existe pas de distorsions entre les différentes catégories de collaborateurs et les familles d'emplois. Un score élevé contribue à l'amélioration du climat social.

SCORE DE PARITÉ

Ce score indique si votre politique de rémunération ne souffre pas de problèmes d'iniquité salariale entre les hommes et les femmes. Un score élevé signifie que votre société n'a pas de problème significatif de discrimination et est gage d'une meilleure implication de la part des salariés et d'un meilleur climat social.

SCORE DE PERTINENCE

Ce score indique dans quelle mesure la politique salariale de la société est adaptée à son secteur d'activité et à la population qui la compose. Un score élevé signifie que la politique de rémunération est globalement et structurellement satisfaisante. Un score faible indique que votre politique de rémunération n'est pas adaptée et qu'il est nécessaire de mettre en œuvre rapidement des actions correctrices.

FONCTIONNALITÉS SUPPLÉMENTAIRES

- Études de salaires et grilles de rémunérations.
- Outils d'aide aux recrutements.
- Dossier d'évaluation détaillé pour chaque collaborateur.
- Tableaux de bord par fonction repère.
- Export Excel des benchmarks.
- Gestion par regroupements personnalisés.
- Formulaire de détermination de classe.
- Mise à jour en masse de vos collaborateurs.
- Calcul de l'index de parité professionnelle.

+ DE NOUVELLES FONCTIONNALITÉS AJOUTÉES CONTINUELLEMENT !

LA BASE DE DONNÉES DE WAAGE

Nous développons et gèrons depuis plusieurs années, une des plus importantes bases de données de salaires en France. Cette base de données professionnelle, accessible par internet, permet de suivre en temps réel et de manière très détaillée, les pratiques salariales de plus de **600 emplois repères, cadres et non cadres**, sur tous secteurs d'activités et toutes localisations géographiques !

NOS DONNÉES SONT

VÉRIFIÉES

ANONYMISÉES

SÉCURISÉES

+600
EMPLOIS REPÈRES REPRÉSENTÉS

+950K
DONNÉES VÉRIFIÉES

+80
SECTEURS D'ACTIVITÉS

+80
CRITÈRES D'ANALYSES

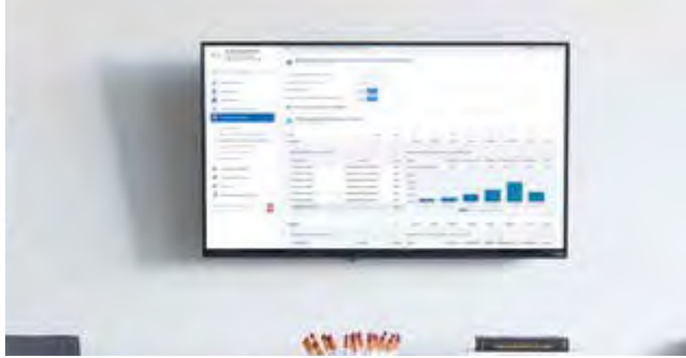
VOUS SOUHAITEZ VOUS ABONNER ?

CONTACTEZ-NOUS

01 53 43 03 60

CONTACT@WAAGE.FR

- AUCUN FRAIS D'INSTALLATION NI D'INTERVENTION
- MISES À JOUR COMPRISES DANS L'ABONNEMENT
- SUPPORT COMPRIS DANS L'ABONNEMENT
- DISPONIBILITÉ 7 JOURS/7 ET 24H/24



DÉJÀ **PLUS DE 500 ENTREPRISES** UTILISENT **WAAGE PRO** AU QUOTIDIEN !

WAAGE PRO : VOTRE MEILLEUR ALLIÉ DANS LA GESTION DE VOTRE POLITIQUE SALARIALE

WAAGEPRO

01 53 43 03 60 - contact@waage.fr

ENQUÊTES ET BENCHMARKS DE RÉMUNÉRATIONS – SALAIRESTHÈQUE
AUDIT, ANALYSES ET DIAGNOSTIC DE LA POLITIQUE DE RÉMUNÉRATIONS – PESÉE ET CLASSIFICATION DES EMPLOIS
GRILLE DES SALAIRES – SITUATIONS CRITIQUE - RÉMUNÉRATION DES DIRIGEANTS ...

Outil développé par le cabinet de conseil

PEOPLE BASE CBM
COMPENSATION & BENEFITS MANAGEMENT